



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE (PN)

Assunto il 14/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7250 del 17/06/2019

OGGETTO: DOTT. FRANCESCO VENNERI CONFERIMENTO, GIUSTA D.G.R. DEL 21/05/2019 N. 186, DELL'INCARICO DI REGGENZA DEL SETTORE N. 1 AFFARI GENERALI, GIURIDICI ED ECONOMICI CONTROLLO E MONITORAGGIO PAC FSC DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E ASSEGNAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI

- la L.R. del 13/05/1996, n. 7 recante <<Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale>> ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- l'art. 10, comma 3, della legge regionale 07/08/2002, n. 31 che disciplina il conferimento da parte dei dirigenti generali degli incarichi di funzioni dirigenziali ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza;
- la Delibera di Giunta Regionale del 21/06/1999, n. 2661 recante: **Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n. 7/1996 e dal Decreto Legislativo n. 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni**>>;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 24/06/1999, n. 354 relativo alla <<Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione>> come modificato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 15/12/2000, n. 206;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n.165 e s.m. e i., recante <<Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche>>, ed in particolare l'art.19 ("Incarichi di funzioni dirigenziali");
- il Regolamento del 06/02/2014 n. 1, con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance e il Regolamento n.5/2015 "Modifiche al Regolamento n.1/2014;
- il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con D.G.R. del 120/06/2015, n.186 rubricato <<Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale>>, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28/10/2015 approvato con D.G.R. del 27/10/2015, n. 418;
- la D.G.R. n. 225 del 06/06/2019 ed il successivo D.P.G.R. del 07/06/2019 n. 74, di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Programmazione Nazionale" al dott. Tommaso Calabrò;
- la nota protocollo regionale n. 0206269/SIAR del 29/05/2019 del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" – Settore 2 "Gestione Giuridica del Personale";

PREMESSO che:

- con D.G.R. del 15/02/2019, n. 63 <<Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.>> è stato approvato il "Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta regionale" con effetto abrogativo del precedente Regolamento n. 16 del 23/12/2015 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 5 del suddetto regolamento n. 3/2019 prevede che la nuova struttura organizzativa approvata con DGR n. 63/2019 "entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione sul BURC della deliberazione della giunta regionale di approvazione della pesature dei Settori, per fasce economiche e fasce di rischio";
- con la medesima D.G.R. del 15/02/2019, n. 63 sono state apportate modifiche alla struttura organizzativa della Giunta regionale ed è stato istituito il Dipartimento "Programmazione Nazionale" articolato in tre Settori rispettivamente denominati come di seguito specificato:
 - Settori n. 1 "Affari Generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC – FSC";
 - Settore n. 2 "Programmazione (PON, PAC, FSC);

- Settore n. 3 “Coordinamento Attività ZES”;
- con D.D.G. del 30/04/2019, n. 5329 è stata approvata la micro struttura organizzativa del Dipartimento “Programmazione Nazionale” e precisamente l’articolazione in settori e uffici operativi con l’attribuzione dei rispettivi procedimenti;
- con D.G.R. del 21/05/2019 n. 186, entrata in vigore dal giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURC del 28/05/2019, è stata approvata la pesatura, per fasce economiche e fasce di rischio, per i settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione;

CONSIDERATO, che il Dipartimento “Programmazione Nazionale” non presenta nella propria dotazione organica dipendenti di ruolo e che in data 24/04/2019, è stata pubblicata una Manifestazione di interesse per l’individuazione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inserito nel ruolo organico della Giunta regionale da assegnare al Dipartimento “Programmazione Nazionale”;

RILEVATO che con D.G.R. del 21/05/2019 n. 186:

- è stata attribuita al Settore 1 “Affari generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC - FSC” del Dipartimento “Programmazione Nazionale” la pesatura posizione “A” e fascia di rischio “Alto”;
- è stata assegnata al dott. Francesco Venneri la reggenza del Settore 1 “Affari generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC - FSC” del Dipartimento “Programmazione Nazionale” demandando al Dirigente generale per i consequenziali adempimenti di competenza;

CONSIDERATO che alla luce di quanto sopra, si rende necessario, nelle more dell’espletamento delle procedure finalizzate alla individuazione dei dirigenti titolari nelle forme di legge e nell’ambito della procedura prevista dal Regolamento vigente, procedere alla presa d’atto dell’assegnazione del dirigente, così come individuato dalla Giunta regionale nella richiamata D.G.R. 186/2019 - Allegato C, conferendogli l’incarico temporaneo di reggenza;

PRESO ATTO di quanto previsto dal paragrafo 6 delle Direttive adottate con D.G.R. del 19/05/2014, n. 200 non revocato in parte qua dalla D.G.R. n.186 del 2015, per cui “6.1. *Allo scopo di garantire la continuità delle funzioni dirigenziali, in caso di strutture dirigenziali prive della figura del dirigente titolare (...) possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim o di reggenza a dirigenti in possesso dei necessari requisiti professionali. 6.2. La durata dei predetti incarichi non può essere superiore ad 1 anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative*”;

PRESO ATTO che con nota/mail del 29/05/2019, acquisita in pari data al protocollo regionale n. 205459/SIAR, il dott. Francesco Venneri ha comunicato la propria presa di servizio al Settore 1 “Affari generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC - FSC” del Dipartimento “Programmazione Nazionale”;

RITENUTO che, per come previsto dalla D.G.R. del 21/05/2019 n. 186, occorre procedere al conferimento dell’incarico temporaneo di reggenza del Settore 1 “Affari generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC - FSC” del Dipartimento “Programmazione Nazionale” al dott. Francesco Venneri, nelle more dell’espletamento delle procedure finalizzate all’individuazione dei dirigenti titolari nelle forme di legge e nell’ambito della procedura prevista dalla normativa vigente;

DATO ATTO che è stata acquisita la dichiarazione di incompatibilità ed inconfiribilità di cui all’art. 20 del D.Lgs dell’08/04/2013, n. 39, da trasmettere al competente Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” per le verifiche di competenza e per gli adempimenti connessi all’atto di nomina, (riferimento circolare del RPCT n. 131274/SIAR del 29/03/2019) che ad ogni buon fine si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la scheda di assegnazione degli obiettivi individuali allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

- di prendere atto, per come previsto dalla D.G.R. del 21/05/2019 n. 186, dell'assegnazione dell'incarico temporaneo di dirigente reggente del Settore n. 1 "Affari generali, Giuridici ed Economici – Controllo e Monitoraggio PAC - FSC" del Dipartimento "Programmazione Nazionale" al dott. Francesco Venneri, nelle more dell'espletamento delle procedure finalizzate alla individuazione dei dirigenti titolari e comunque per la durata di un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative, ai sensi di quanto previsto dal paragrafo 6 delle Direttive adottate con DGR n. 200 del 19/05/2014, non revocata in parte qua dalla DGR n. 186 del 2015;
- di prendere atto che la presa di servizio del dott. Francesco Venneri è avvenuta in data 29/05/2019, giusta sua comunicazione, protocollo regionale n. 205459/SIAR del 29/05/2019;
- di assegnare al dott. Francesco Venneri gli obiettivi individuali di cui alla scheda allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di demandare al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" i consequenziali adempimenti gestionali di competenza;
- di notificare il presente atto al dirigente dott. Francesco Venneri, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e alla Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 nonché sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33. *amministrativo, riportare la diversa informazione sui termini e l'autorità cui è possibile ricorrere per impugnare il provvedimento).*

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CALABRO' TOMMASO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

CALABRO' TOMMASO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento "Programmazione Nazionale"

| Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente | | | | |
|---|---|------|-----------------|--------|
| Anno 2019 | | | | |
| Dipartimento | Programmazione Nazionale | | | |
| Settore | Settore 1 – Affari generali, giuridici ed economici – Controllo e Monitoraggio PAC ed FSC | | | |
| Cognome e Nome Dirigente | DOTT. FRANCESCO VENNERI | | | |
| Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 0% | | | | |
| Obiettivi operativi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| | | | | |
| | | | | |
| Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 50% | | | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Proposta di revisione della sezione Controlli e Monitoraggio del Sistema di Gestione e Controllo del PAC Calabria 2014/2020 | Trasmissione della proposta di revisione al Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale" entro il 31/12/2019 | 100% | n.d. | 100 |
| Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazione³ – Peso 5% | | | | |
| | | | | |
| Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi⁴ - Peso 35% | | | | |
| Elementi di dettaglio | Descrizione/Eventuali indicatori | Peso | Valore Iniziale | Target |
| Capacità manageriali | Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento | 11% | | |
| Grado di cooperazione e | Adozione di misure volte al: | 14% | | |

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2019/2021; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.

³ Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b), del regolamento 1/2014 il peso viene inglobato nel fattore 3.

⁴ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.

9



Regione Calabria
Dipartimento "Programmazione Nazionale"

| | | | | |
|--|--|-----|--|--|
| capacità di comunicazione interna ed esterna | miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti assegnati in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale | | | |
| Complessità organizzativa e innovazione | Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento | 10% | | |
| Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10% | | | | |
| | | | | |

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale
Dott. Tommaso Calabrò

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
Programma Nazionale
(Dott. Tommaso Calabrò)